



平等机会委员会(「平机会」)为法定机构,负责消除基于性别、婚姻状况、怀孕、喂哺母乳、残疾、家庭岗位和种族的歧视,并消除性骚扰、基于喂哺母乳的骚扰,以及基于残疾与种族的骚扰和中伤。同时,平机会致力促进男女之间、伤健人士之间、不同家庭岗位人士和不同种族之间的平等机会。平机会的抱负是建设一个没有歧视、崇尚多元、包容共济的社会,人人共享平等机会。平机会的政策、研究及培训科现有以下职位空缺:

研究统筹经理 / 高级研究经理

(研究统筹经理的月薪为港币 58,632 元至 73,775 元)

(高级研究经理的月薪为港币 74,515 元至 110,170 元)

职务范围

- 就与平机会使命有关的题目,制定研究计划及草拟研究概要
- 拟备投标文件,以邀请、评估及甄选进行研究项目的服务提供商
- 就研究项目的制定及执行与研究队伍保持联系
- 就研究方法及问卷设计提供意见,并监察由平机会委托机构进行或由平机会进行的调查及研究的进度
- 支持研究结果的分析工作
- 于有需要时编辑研究报告
- 独立进行小规模的研究
- 执行获指派的其他职务

申请条件

- 持有相关学科的硕士学位,有博士学位者优先
- 熟谙 SPSS 及微软办公软件应用
- 具备定质及定量研究的经验
- 具备良好的分析及沟通技巧,并能独立工作
- 取得学位后最少五年相关全职工作经验,其中包括至少三年督导研究项目的经验
- 对平等机会理念及人权议题深感兴趣
- 中英文书写能力俱佳(通晓普通话更佳)
- 积极并致力实践平机会的抱负、使命及价值观

(平机会将视乎获选应征者的相关学历和工作经验,考虑聘用他/她出任研究统筹经理或高级研究经理的职位)

[申请人如获录用,将以三年合约方式聘用,视乎服务需要及工作表现可获续约。根据平机会政策,整套薪酬福利条件包括基本薪金和现金津贴。合约期满而工作表现及操守令人满意者,可享约满酬金。]

申请详情

欢迎合格人士申请上述职位。应征信(包括履历)须**注明机密及申请职位名称,于 2022 年 6 月 6 日或之前**寄达香港黄竹坑香叶道 41 号 16 楼平等机会委员会,收件人为总监(机构规划及服务)。平机会将于截止申请日期后约六星期内联络获筛选应征者。应征者所提供的个人资料均予保密,只供平机会办事处作招聘之用。所有落选应征者的数据会在完成招聘工作两年后销毁。欲知更多有关平机会的资料,请浏览平机会网页 <http://www.eoc.org.hk>。

我们是一个平等机会雇主